

Konsistori 19.6.2025  
Asia 5, liite 1

## **Konsistorin asettamat yliopistolakia ja Tampereen yliopiston johtosääntöä täydentävät kriteerit hallituksen valinnassa**

Konsistori 19.6.2025

### **Jokaisen jäsenen osalta:**

- ymmärrys tiede- ja yliopistomaailmasta
- vuorovaikutustaidot
- yhteistyöverkostot
- sitoutuminen
  - aktiiviseen hallitustyöskentelyyn
  - yhteistyöhön yliopistoyhteisön kanssa
  - Tampereen yliopiston puolesta puhumiseen ja toimimiseen

### **Hallitus kokonaisuutena (kriteerit aakkosjärjestyksessä):**

- ajantasainen osaaminen ja kokemus suomalaisesta yliopistokentästä
- akateeminen johtamiskokemus
- akateeminen korkeatasoisuus
- kansainvälisyys ja kansainvälisen tiedeyhteisön tuntemus
- koulutusosaaminen
- laaja-alainen näkemys yhteiskunnasta, tieteistä, taiteista, elinkeinoelämästä ja kansalaisyhteiskunnasta
- monimuotoisuus iän, osaamisen, kokemuksen ja tasa-arvolain mukaisen sukupuolijakauman osalta
- monipuolinen yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja näkyvyys
- talous- ja sijoitusosaaminen
- Tampereen yliopiston ulkopuolisia ja sisäisiä jäseniä
- yliopiston alojen monipuolinen tuntemus sekä vahva akateeminen osaaminen yliopiston kärkialoilla (tekniikka, terveys ja yhteiskunta)

Konsistori 19.6.2025  
Asia 5, liite 1

**Erityisesti huomioitavaa vuonna 2025:**

Hallituksen tulee edustaa kokonaisuutena **korkeaa asiantuntemusta** niin, että jokainen jäsen täyttää omassa viiteryhmissään tämän vaatimuksen. **Monimuotoisuus** vahvistaa strategista päätöksentekoa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tampereen yliopiston hallintokieli on yliopistolain (558/2009) mukaisesti suomi. Vuonna 2025 painotamme valinnassa:

- akateemisesti korkeatasoista osaamista ja vahvaa kokemusta yliopistossa toimimisesta
- tasapuolista edustusta tekniikan, terveyden ja yhteiskunnan alalta
- perustutkimukseen liittyvää osaamista
- tutkimusinfrastruktuuriin nojaavan kokeellisen tutkimuksen ymmärrystä
- asiantuntemusta korkeakoulu- ja tiedepolitiikasta sekä muuttuvasta TKI-toimintaympäristöstä
- yliopiston arvojen, yliopistodemokratian ja yliopiston strategian merkityksen ymmärtämistä
- monipuolista yhteiskunnallista vaikuttavuutta, mukaan lukien kokemusta kansalaisjärjestöistä
- talous- ja sijoitusosaamista
- jatkuvuutta ja uudistumista
- Tampereen yliopiston ulkopuolisia ja sisäisiä jäseniä.
- tasa-arvolaki ja tulevat valintakierrokset huomioiden nyt tulisi valita kolme miestä ja yksi nainen.